

---

*Civil érdekérvényesítés a  
foglalkoztatáspolitikában*

Apró Antal Zoltán  
Nonprofit Szövetség

# A társadalmi egyeztetés haszna

- -Legitim, demokratikus döntés, **széles körű egyetértés, konszenzus keresés, - javuló közpolitika,**
- -Jobb minőségű döntés, **(ügyfélközpontú szolgáltatások),**
- -Sikeresebb végrehajthatóság, **vélemények hatékony becstornázása, társadalmi elfogadottság,**
- -Konfliktus megelőzés, **szakmai, társadalmi csoport érdekek feltárása, alternatívák, megoldási módok, (jobb közhangulat)**
- -A szereplők igényeinek figyelembe vétele, **érdekek jobb artikulációja, sikeres érdekegyeztetés,**
- -**Bizalom** növekedése, hosszú távon erősödik az együttműködés hatékonysága.

# Uniós gyakorlat

---

Az Európai Unióban a párbeszéd, a dialógus keretében sor kerül konzultációra a civil szervezetekkel. Ennek fóruma a **Gazdasági és Szociális Tanács GSZT** (Economic and Social Committee, ECOSOC)

Fontos, hogy az unió a tág NGO kategóriát használja, amelynél mindenki, aki nem kormányzati szereplő, az NGO: vállalkozások, önkormányzatok, stb.

# A szociális dialógus országos intézményrendszere Magyarországon

---

**Országos Érdekegyeztető Tanács - OÉT** (Kormány, munkaadók, munkavállalók),

**Gazdasági és Szociális Tanács**, (munkaadók, munkavállalók, tudomány, civilek, 43 tag kapott meghívást – nincs kormány)

**Ágazati Párbeszéd Bizottságok** (bipartit felépítésűek; ágazati szociális partner szervezetek képviselőiből állnak; és egy-egy ágazat problémáival foglalkoznak),

**Szektorális fórumok** (közalkalmazotti, köztisztviselői szolgálati jogviszonyban állók tanácsai és önkormányzati egyeztetés)

**Munkaerőpiaci Alapot Irányító Testület - MAT** (Kormány, munkaadók, munkavállalók),

**Nemzeti Szakképzési és Felnőttképzési Tanács (NSZFT)**

**Országos Területfejlesztési Tanács mellett OTCEF** (az érdekegyeztetés, az érdekképviselés és érdekérvényesítés fóruma, *tanácskozási joggal részt vesz az OTT ülésein,*)

# A szociális dialógus regionális intézményrendszere Magyarországon

---

## Regionális Tanácsok

Regionális Egészségügyi Tanácsok (RET)

Regionális Fejlesztési és Képzési Bizottságok  
(RFKB)

Regionális Fejlesztési Tanácsok (RFT)

**Regionális Munkaügyi Tanácsok (RMT)**

Regionális Szociálpolitikai Tanácsok (RSZT)

DREKEF

# A regionális foglalkoztatási érdekegyeztetés Regionális Munkaügyi Tanácsok

---

**A működés célja:** A foglalkoztatási és a munkaerő-piaci képzési, valamint a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási rehabilitációját elősegítő támogatások nyújtásával kapcsolatos helyi érdekegyeztetés ellátása.

**A törvény felsorolja a szereplőket, (*munkaadók, a munkavállalók, valamint az önkormányzatok képviselőit ellátó tagokból* álló testület), de nem tiltja azt, hogy más is ott legyen! (amit a jog nem tilt, z szabad!)**  
Ennek a jogelvnek az ellenére levelünk van róla, hogy ne menjünk!

# A szociális dialógus szisztémái

---

Meghívással, választás nélkül (pl. GSZT)

Tradíciókra építve (tripartit – OÉT, MAT, RMT,  
bipartit - ágazati bizottságok,)

Multipartit módon (új szereplők szélesebb  
legitimitást adnak, pl. **civil szektor**,  
tudomány, egyházak – GSZT, OTT, RFT)

# A mi háttérünk

---

Ahová csak odaengednek, odamegyünk!

- Állandó meghívottként: Parlament Foglalkoztatási Bizottsága, GSZT
- Tagként: EQUAL, TÁMOP MB, Y.E.S. Forum
- Résztvevőként informális fórumokban: CLK, CNNy, Watch Dog
- Szervezőként eddig hat országos civil foglalkoztatási konferencia
- Saját programok jelenleg: TÁMOP 251, 5.5.3., 5.5.4., Norvég, Fiatalok lendületben, Európa a polgárokért, NCA (5)
- Saját, már lezárt programok: Phare, Hefop, TPK, OFA kutatás...
- Saját kutatások ([www.humszolq.hu](http://www.humszolq.hu))
- Együttműködési megállapodások: szaktárca, ÁFSZ, OMMF, 5 regionális munkaügyi központ, két egyetemi kutatóműhely, egy szakszervezeti konföderációval (MAT szakértés →ha már nem engednek oda civil szervezeti jogon)

## Jellemző együttműködési formák a civil szférában

---

- ***Szövetségi együttműködés (egyesületi forma)***

Ernyőszervezetek, legitimitásukat a tagság adja, általában ágazati érdekképviselő

- ***Fórumszerű együttműködés***

Az együttműködés lehet ágazati és területi is. A fórumnak demokratikus elvek alapján kell működnie, de ez le is lassíthatja, bizonyos mértékig, nehezkesé is teheti működését (pl. CLK, CNNy)

## ■ ***Hálózati együttműködés***

Alapja a kölcsönös bizalom, amely lehetővé teszi, hogy az erőforrások megosztásával kölcsönös hasznot érjenek el, illetve költségeket takarítsanak meg. A civil szervezetek hálózataira jellemző a mellérendelő, független viszonyrendszer és a laza informális kapcsolódás

## A civil együttműködések szervezeti hatásai I.

- **Megnő az érdekérvényesítő képesség:** A szervezetek összefogásának talán legszembetűnőbb előnye, hogy nagyobb súlyt ad egy cél érdekében történő fellépésnek, ami erősíti az érdekérvényesítő képességet.
- **Megnő az erőforrások mennyisége:** Több erőforrást is képesek egy cél mögé állítani a szervezetek, ha összefognak. Így közösen olyan eszközök is elérhetővé válnak számukra, amelyeket külön-külön, egyiküknek sem volt lehetősége elérni.
- **Megnő az erőforrások diverzitása:** Az erőforrásoknak nemcsak a mennyisége, hanem a sokfélesége is megnő, így az együttműködésben hatékonyabb kombinációkban is felhasználhatók.

## A civil együttműködések szervezeti hatásai II.

- **Az időszakos kapacitástöbblet v. hiány kitölthető**
- **Megnő az információhoz jutás esélye:** Több szervezet több kapcsolattal, információs csatornával rendelkezik, márpedig az információ korunk egyik legfontosabb erőforrása.
- **Programkoordináció:** Közös célcsoportnak rendezett programok azonos időpontban könnyen kiolthatják egymás hatását, érdemes a hasonló területen tevékenykedő partnerekkel előzetesen egyeztetni, vagy adott esetben közösen szervezni.
- **Hatékonyabb pályázás:** Egyre több pályázat részesíti előnyben, vagy követeli meg a partnerséget a megvalósításban.
- **A civil szervezetek részt tudnak venni a társadalmi egyeztetési folyamatokba**

# Melyek a problémák?

---

- **Folyamatos működés, működtetés**
- **Forrásteremtés folyamatossága**
- **Szakmai függetlenség**
- **Együttműködés, hierarchia, kulturális és affektív tényezők**
- **Hosszú távú stratégia terv hiánya**
- **A vállalt feladatok standardizálása**

# Működünk együtt!

---

Együttműködés nélkül nincs siker! Nincs legitimáció! Nincs állampolgári részvétel!

**Az együttműködés a versengéssel áll szemben. Vagyis az együttműködés a cselekvések vezérlő elve, egy cselekvési stratégia, mely minden résztvevő közös akaratából születik.**

# Köszönöm a figyelmet!

---

- ***Apró Antal Zoltán***

- egyetemi oktató, programvezető
- terület-, foglalkoztatáspolitikai és esélyegyenlőségi szakértő
- *Nonprofit Humán Szolgáltatók Országos Szövetsége*
  - 1136 Budapest, Balzac u. 21., I. em. 2.
    - [www.humszolg.hu](http://www.humszolg.hu)
    - tel/fax: 270-04-33, 270-04-14
    - 70/216-39-29, 30/677-55-47
    - [freud@freemail.hu](mailto:freud@freemail.hu)
    - [nonprofit@chello.hu](mailto:nonprofit@chello.hu)