

A 2014. május 15-én megrendezett „Drošosultság - Új utak a drogszakma érdekvédelmében Drogszakmai Civil Fórum 2014” című rendezvényen beiktattuk a Drogszakmai Civil Ombudsmant (DCO), és bemutatásra kerültek a Kábítószerügyi Civil Koordinációs Testületre (KCKT) vonatkozó tervek.

**A KCKT koncepciója – szellemi műhely (Think Tank) és érdekérvényesítés** címmel Dr. Szemelyácz János mutatta be a tervezett intézményt. Előadása megtekinthető: [itt](#)

Topolánszky Ákos ismertette a **KCKT működésmódját** [itt](#) és a javasolt, megvitatásra váró ügyrendet.

Dr. Felvinczi Katalin pedig a „**A KCKT leképezése helyi szinten**” című előadásban beszélt a koncepcióról: [itt](#)

A délutáni tematikus szekciókon összeültek a tervezett munkacsoportok, megbízott ideiglenes vezetőik irányításával. A tényleges vezetők megválasztása az első munkacsoport ülésen történik majd meg,. Az alakuló ülések 2014. június 16-tól elkezdődtek, várhatóan június végéig minden munkacsoport megalakul.

Az alábbi munkacsoportokat terveztük:

- (a) Prevenációs
- (b) Kezelési-ellátási
- (c) Alacsonyküszöbű és ártalomcsökkentési
- (d) Jogi-szakpolitikai
- (e) Kutatási

A korábban tervezett Kommunikációs és a Nemzetközi munkacsoportot végül az ott elhangzott javaslatok értelmében nem alakítjuk meg, de a sokkal inkább a többi munkacsoporton átívelő feladatokat, a konkrét szakterületekről érkező kommunikációs és nemzetközi referensek látják majd el.

A beszélgetések célja a KCKT munkacsoportjainak kialakítása, profiljuk meghatározása volt.

Az 1 órás beszélgetés során munkacsoportonként ennek megfelelően az alábbi témák kerültek megvitatásra:

1. **A munkacsoport működésmódja:** Mi hiányzik a tervezett ügyrendből? Mi az, amit pontosítani kell, vagy teljesen megváltoztatni.
2. **A következő időszakban napirendre kívánczó témák:** Melyek azok a munkacsoportot érintő területek, amelyeken különösen nagy hiányosságok tapasztalhatók? Ezen területek értékelése fontosság/relevancia szerint. Ezekben a területeken milyen mértékben várható előrelépés a KCKT, illetve annak munkacsoportjaiban zajló munka hatására. A beszélgetés eredményeként munkacsoportonként egy-egy, fontosság, és várható eredmény szerint fontossági sorrendbe állított probléma lista keletkezett.
3. **Egyebek: igények, lehetőségek, korlátok:** A munkacsoportokkal kapcsolatos igények: Mivel tudja a munkacsoportok működése segíteni a szakmát? Hogyan tudja segíteni a szakma a munkacsoport működését? Milyen inputokat várhat a munkacsoport a szakmától? Milyen nehézségekkel kell számolni akár a működés, akár az eredmények elérése szempontjából?

Az Alacsonyküszöbű és ártalomcsökkentési munkacsoport kidolgozta, és a KCKT elnöke elküldte június 5-én javaslatait, észrevételeit az alacsonyküszöbű szolgálatok állami támogatására kiírandó pályázattal kapcsolatosan az Emberi Erőforrások Minisztériumának, majd néhány nap múlva az Nrszh-nak [itt](#)

Befejeződött a munkacsoportokba történő jelentkezés, és megkezdődtek az alakuló ülések. Összesen 93 szakember jelezte részvételi szándékát a különböző munkacsoportokba. Június végéig minden munkacsoport elkezdte a közös munkát.